

LE CONSEIL DE SANDRA HOROYAN, PROFESSEUR À LA CADENELLE

# "C'est un double investissement"

**D**epuis 2006, Sandra Horoyan a changé de camp. Elle a quitté son poste de responsable exploitation chez un transitaire pour devenir professeur. Elle est aujourd'hui formatrice en commerce international à l'UFA Cadenelle de Marseille, mais aussi en transport multimodal pour les Arts et Métiers et le Centre de Droit Maritime et des transports. Responsable pédagogique du BTS commerce international, elle est devenue une fervente ambassadrice de l'apprentissage. Pour preuve, l'an dernier, sa section a obtenu 100 % de réussite à l'examen.

*"Mais, prévient-elle, c'est exceptionnel. Le parcours en alternance est loin d'être à la portée de tous les étudiants. En formation continue*

**"Etudier en alternance n'est pas à la portée de tous les élèves."**

*ou en alternance, le programme est le même. Seule différence, mes élèves doivent assimiler les cours deux jours par semaine, le reste du temps, ils sont en entreprise. Ce n'est pas facile de mixer les deux. Pour pouvoir suivre, il faut être plus motivé que les autres. Et avoir envie d'être dans une entreprise. Les qualités requises pour être un bon apprenti : être assez mature, pragmatique, curieux réactif. Pour réussir, mieux vaut être régulier dans son travail. Et puis, il faut garder à l'esprit que l'on a moins de*



Selon Sandra Horoyan, pour suivre en alternance, il faut être solide dans sa tête.

/PHOTO LA PROVENCE

*congrés que les autres étudiants. Comme les entreprises, cinq semaines seulement."*

Une formule qui marche et qui pousse même les étudiants à continuer.

Après l'obtention d'un BTS en alternance, 60 % arrêtent, les autres, soit 40 %, poursuivent. Toutefois, il faut mettre un bémol à ce dispositif, il est difficile de trouver une entreprise prête à accueillir un apprenti.

*"L'alternance n'est pas complètement entrée dans les mœurs. Toutes les entreprises n'ont pas la disponibilité nécessaire pour former les jeunes. Par manque de temps, de personnel mais aussi d'argent. La crise n'a pas arrangé les choses. En BTS, les élèves doivent partir en stage, pour certains à l'étranger comme dans notre section internationale, du coup, ces stages peuvent être un frein pour l'entreprise qui n'a pas forcément envie de voir partir son apprenti."*

Mais avant de mettre un pied dans l'entreprise, encore faut-il réussir son examen de passage. Un entretien avec son représentant est obligatoire mais également avec le centre de formation qui accueillera le jeune apprenti. Pour intégrer La Cadenelle, Sandra Horoyan l'avoue, elle fait passer tous ses entretiens... en langue étrangère. *"Plutôt l'anglais mais parfois..."*

Elle note aussi l'élève sur son investissement personnel. *"S'il trouve de lui-même une entreprise, cela montre qu'il est dégourdi. N'allez pas croire qu'on les laisse tomber. On les guide pour leur CV et la lettre de motivation. On leur apprend à user de leur réseau relationnel mais surtout on leur explique qu'il faut trouver une porte de sortie au cas où il n'y aurait pas d'entreprise à la clé. On ne les laisse pas tout seuls. En principe, les centres de formation ont leur liste de sociétés jouant la jeu de l'alternance."*

De quoi étudier en tout quiétude.

F.C.

## LES DATES-CLÉS

**De mars à avril :** c'est le moment de retirer le dossier pour l'alternance.

**Mai - juin :** les centres de formations procèdent aux sélections (entretiens, tests...) puis notifient aux étudiants leur inscription définitive, qui ont trois mois pour trouver une entreprise. Certains peuvent déjà commencer à travailler.

**Septembre :** si vous n'avez pas été retenu vous pouvez vous inscrire dans une formation classique.

**Octobre-décembre :** 3 mois après le début des cours, si vous n'avez toujours pas trouvé de stage, il est trop tard. Vous ne pourrez suivre une formation en alternance.

## L'UPE s'investit en faveur des stages et de l'alternance

L'UPE 13 n'a pas attendu que l'alternance devienne une mode pour s'y intéresser et la soutenir. Depuis 10 ans, sous l'impulsion de Stéphan Brousse, elle se mobilise pour rapprocher les jeunes du monde de l'entreprise. En 2007, ce dernier, alors président de l'UPE 13, décide d'ouvrir un site recueillant toutes les offres de stages proposées par les entreprises. Depuis, Provence Stages est devenu le site de référence. Le portail a même fait des petits puisqu'il s'est associé avec les autres Médéf et propose 3 500 offres en permanence dont 709 pour le seul département des Bouches-du-Rhône. Cerise sur le gâteau, cet énorme succès permet à une personne de

travailler à plein-temps.

En 2009, le patronat a décidé d'aller plus loin en déclinant ce service à l'alternance. Provence-Alternance était né. Mais *"il n'y a pas autant d'offres car on est plus sur des contrats de travail"*, déplore Véronique Pottier, directeur des Services aux Entreprises à l'UPE. *"En 2012, 483 offres ont été déposées pour 4353 candidatures de jeunes."*

En 2012, au moins 81 jeunes ont été recrutés en stage ou en alternance par des entreprises via les portails Provence Stages et Provence Alternance. Pour le dernier cité, c'est surtout au printemps que la campagne de recrutement commence.

F.C.

PAI  
D'AFaut  
entrou  
pas ur  
avoue  
ver du  
réalisa  
le cher  
portes  
son ma  
nelle.  
re où e

un posi  
reparti  
parer u  
le. Elle  
mal "à  
en cou  
positif  
ciété."  
l'expé  
avoir ch  
bac.

**Chang**  
Survey  
l'étrang  
Sud, a v  
puis en  
permis  
vers un  
tourne  
une éco  
ma secc  
ce bouk  
décidé c



repartir.  
école de  
un BTS c  
alternan  
ment. Je  
CMA-CGM  
té à m'ac  
l'entrepr  
mes prof  
merce, n